**Voorzitter bestuur Stichting Welzijn Ouderen Land van Cuijk**

Voor deze vrijwilligersfunctie zoeken wij een voorzitter die intrinsiek gemotiveerd is om de belangen van de ouder wordende mens uit de gemeente Land van Cuijk te (laten) behartigen.

De functie kenmerkt zich bij uitstek door veelzijdigheid in zowel de externe opgave als een interne opgave.

**Stichting Welzijn Ouderen Land van Cuijk**

De missie van Welzijn Ouderen Land van Cuijk is:

*Het stimuleren van het welzijn en de zelfredzaamheid van alle ouderen (55+) binnen de gemeente Land van Cuijk door het leveren van een aanbod aan ondersteunende diensten, bewegings- en ontmoetingsactiviteiten en (voorlichtings-) bijeenkomsten met daarbij speciale aandacht voor kwetsbare ouderen en hun mantelzorgers.*

Welzijn Ouderen Land van Cuijk heeft de volgende doelen:

* Het bevorderen van diensten en activiteiten ten behoeve van het welzijn van alle ouderen in de gemeente Land van Cuijk, waarbij in de gehele gemeente een eenduidig beleid wordt gehanteerd.
* Het bieden van financiële, juridische en administratieve ondersteuning aan de diensten en activiteiten van de welzijn ouderen stichtingen in het Land van Cuijk.
* Het fungeren als orgaan voor overleg, coördinatie en samenwerking met het gemeentebestuur en de instellingen en organisaties in de gemeente en de regio die het welzijn van ouderen tot doel hebben.

Welzijn Ouderen Land van Cuijk opereert als de overkoepelende stichting ten behoeve van de vijf aangesloten lokale welzijn organisaties die gezamenlijk het ouderenbeleid uitvoeren voor alle ouderen binnen de gemeente Land van Cuijk. De lokale organisaties werken autonoom als uitvoerder van de activiteiten, diensten en bijeenkomsten. Daarbij wordt nagestreefd: centraal wat centraal moet en decentraal wat decentraal kan.

De nieuwe stichting Welzijn Ouderen Land van Cuijk is namens de vijf welzijn ouderen stichtingen de gesprekspartner van de gemeente Land van Cuijk.”

Vanuit het principe van good governance kent de stichting sinds eind 2023 een vijf hoofdige onafhankelijke Raad van Toezicht.

Het bestuur van de stichting bestaat uit een zeven leden, vijf op voordracht van de vijf lokale welzijnsorganisaties, een onafhankelijk voorzitter en een onafhankelijk penningmeester.

De omzet van de stichting is ongeveer 850.000 euro. 55% subsidie van de gemeente en 45% deelnemersbijdrage van de ouderen.

**Waar staan we, wat is de beweegrichting voor de toekomst**

Met de herindeling per 1 januari 2022 was ook de start van de nieuwe gemeente Land van Cuijk een feit. Drieëndertig kernen vormen sindsdien gezamenlijk een gemeente met meer dan 90.000 inwoners.

Deze bijzondere mijlpaal bracht niet alleen de vijf gemeenten Boxmeer, Cuijk, Grave, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis samen, maar ook de vijf regionale welzijn organisaties voor ouderen die in deze gemeenten werkzaam waren. Dit heeft op 20 april 2022 geresulteerd in de formele oprichting van de Stichting Welzijn Ouderen Land van Cuijk.

Welzijn Ouderen Land van Cuijk zet zich in voor alle ouderen vanaf 55 jaar. Het aantal 55+’ers als aandeel van de totale bevolking binnen het Land van Cuijk zal groeien van 40,6% in 2023 naar bijna 44% in 2035. Daarnaast stijgt de levensverwachting van 81,5 jaar in 2015 naar verwachting tot bijna 86 jaar in 2040.

Ouderen blijven langer thuis wonen, soms uit keuze, soms noodgedwongen omdat er geen passende huisvesting beschikbaar is. Dit maakt het noodzakelijk dat het houden van de eigen regie centraal staat. Er is een accentverschuiving van nadruk op beperkingen en gezondheidsproblemen naar het benadrukken van de veerkracht van ouderen en wat leven zin geeft. Hierin is het concept van ‘positieve gezondheid’ leidend.

Door het veranderen van het aanbod vanuit de zorgcentra, en het krimpen van het aantal inzetbare professionals, krijgt thuiszorg een steeds belangrijkere rol, en is de inzet van mantelzorgers essentieel. Echter, het aantal mantelzorgers per zelfstandig wonende 75-plusser neemt de komende jaren af: van bijna vijf gevers van mantelzorg per zelfstandig wonende 75-plusser in 2018 naar drie in 2040. Het kan gebeuren dat er een overlap in taken is bij professionals, vrijwilligers en mantelzorgers. Gezien de trend dat ouderen langer zelfstandig thuis wonen, wordt de samenwerking van deze drie groepen en de inzet van technologie steeds belangrijker.

De gemeente Land van Cuijk ken binnen de drieëndertig kernen 42 dorps- en wijkraden. De bevolkingsaard van de wijken en dorpen is zeer verschillend, de vraag van onze doelgroep is daarmee ook vaak verschillend. Vele lokale initiatieven maken dan ook aanspraak op de ondersteuning vanuit onze stichtingen.

In de huidige afgelopen periode zijn we druk geweest met het harmoniseren van een aantal randvoorwaarden zoals tarieven voor in te huren beroepskrachten, het vrijwilligersbeleid en het gelijktrekken van de beschikbare middelen voor de hele gemeente Land van Cuijk.

Voor de toekomst verwachten we verdere ontwikkeling van ons aanbod in al zijn diversiteit voor de gemeente Land van Cuijk.

Om dit te realiseren wachten we nog op de vaststelling van het gemeentelijk beleid ten aanzien van de ouderen zorg. Onder regie van onze stichting schreven we samen met de gemeente en diverse andere betrokken instellingen in 2024 de beleidsnotitie “Prettig ouder worden in het Land van Cuijk” (zie bijlage). Enerzijds wachten we op de vaststelling van het gemeentelijk beleid, anderzijds gebruiken wij deze notitie als routekaart voor onze toekomst.

**Wie zoeken wij?**

Van de voorzitter verwachten wij dat zij/hij de verdere ontwikkeling van de organisatie initieert en daar samen met de betrokken gremia – intern en waar gewenst extern - richting aan geeft. In het bijzonder heeft hij/zij daarbij aandacht voor het functioneren en de doorontwikkeling van de governance van de organisatie in het veranderende bestuurlijk en maatschappelijke landschap in het Land van Cuijk. Dat vraagt om een balans tussen enerzijds standvastigheid in missie, visie en koers en anderzijds het vermogen betrokkenen mee te nemen in dit proces.

Volgende kwaliteiten passen in onze ogen daarbij:

***Algemeen***

* Heeft kennis en ervaring, o.a. vanuit de (strategische) aansturing van een substantieel onderdeel binnen een (netwerk)organisatie;
* weet heel goed en intuïtief te schakelen op de verschillende niveaus waarmee hij /zij bij de externe stakeholders van doen heeft en past zich daaraan heel gemakkelijk aan;
* heeft een academische werk-/denkniveau;
* heeft bewezen veranderervaring en is in staat op verandering gerichte organisatieontwikkelingsprocessen te initiëren;
* kan delegeren en voelt intuïtief aan wanneer en waar een publiek podium te gunnen en ruimte te geven.
* Is bekend met vrijwilligersorganisaties.

***Draagvlak, relatie, en boegbeeld***

* Heeft brede ervaring met het leven als oudere of kan zich daarmee aantoonbaar en intrinsiek associëren;
* heeft natuurlijk gezag, is congruent, stevig en consistent in gedrag, integer en stelt aldus opgaven, visie en belangen van de ouderen voorop;
* is een authentieke, onafhankelijke persoonlijkheid die de doelen waar de stichting voor staat steevast uitstraalt;
* is een prettige en betrouwbare gesprekspartner op elk niveau binnen de organisatie;
* wordt gekenmerkt door resultaatgerichtheid zonder daarbij de mens uit het oog te verliezen;
* is een bruggenbouwer die interne en externe belanghebbenden verbindt;
* beschikt over een relevant netwerk o.a. met directe stakeholders of is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden en de organisatie extern te vertegenwoordigen.

***Sensitiviteit en inzicht***

* Beschikt over politiek-/ bestuurlijke sensitiviteit en gevoeligheid;
* signaalgevoeligheid, omgevingsbewustzijn, achtergrond-oriëntatie en organisatie inzicht zijn belangrijke kenmerken;
* weet gemakkelijk te variëren tussen afstand en nabijheid en bezit bestuurlijke subtiliteit;
* heeft een sterk ontwikkeld empathisch en inlevend vermogen;
* weet vanuit een zakelijke attitude -met het oog op het resultaat-wendbaarheid en flexibiliteit te tonen;
* inspireert en enthousiasmeert mensen om grenzen te verleggen, verantwoordelijkheid te nemen en het beste uit zichzelf naar boven te halen;

De functie vraagt om een tijdsinvestering van ongeveer 1 dag per week

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Maarten Moonen, vicevoorzitter Raad van Toezicht (06-2357161).

Uw reactie ontvangen wij graag vóór 1 maart via het volgende e-mail adres: [secretaris@welzijnouderenlandvancuijk.nl](mailto:secretaris@welzijnouderenlandvancuijk.nl).